

Samen kleur geven aan de stad



# PROJECT Jongerencentrum level Z

Zwolle



Level 2

## “Een heel goed resultaat”

Dick Mulder, opdrachtgever ontwikkeling jongerencentrum

“Hoewel ik zelf alleen indirect contact had met de jongeren, was het door hun actieve deelname een uniek project. Normaal gesproken zit ik alleen met professionals om tafel. In dit project zaten de professionals - via de jongerenwerker van Travers - met de jongeren om tafel. **Samen met hen is het programma van eisen gemaakt**, waardoor het centrum ook in de toekomst met veranderende wensen en eisen voldoet. Door het mee-

denken en meewerken van de jongeren, ook in zelfwerkzaamheid, is er met het beschikbare budget veel mogelijk gemaakt. Het ging niet om het zomaar neerzetten van een gebouw, maar om het neerzetten van een gebouw dat gewild is en voldoet aan de functie die het moet hebben. Het was voor deze doelgroep een bijzondere werkwijze met een heel goed resultaat.”



## beginspraak

## Zwolle



Opening Level 2



## “Vertrouwen op kracht samenleving”

Erik Dannenberg, verantwoordelijk wethouder

“Toen ik dit project in 2006 overnam van mijn voorganger, lagen de eerste schetsen en berekeningen klaar. De jongeren kozen een ontwerp dat niet voor het beschikbare budget kon worden gerealiseerd. Dat lag onder meer aan de toe te passen materialen. Aan mij de taak om de **raad te overtuigen** van extra budget. Die ging gelukkig ruimhartig akkoord, juist door het goedlopende participatietraject en het enorme draagvlak in de wijk. Zo is er niet één zienswijze ingediend door omwonenden. De deelneming van

de jongeren heeft wel een leerpunt voor de volgende keer opgeleverd. **De groep werd zo hecht, dat niet iedere jongere uit de wijk zich verbonden voelde** met Level Z, terwijl het wel voor alle jeugd bedoeld is. Nu ik projectwethouder ben van Stadshagen, kom ik er vaak langs. Elke keer kijk ik met een glimlach naar dit markante gebouw. Dit bewijst maar weer: als je vertrouwt op de kracht van de samenleving komt het goed.”

www.zwolle.nl



## “Talenten ontplooiën” Hovanis Gushabantsro en Ruben Scholing, betrokken jongeren

Hovanis Gushabantsro: “Ik deed mee omdat ik wil laten zien dat jongeren echt iets voor elkaar kunnen krijgen en om de volgende generatie te inspireren. Ik heb onder meer meegedacht over de dj-toren, de bar en heb geholpen met schilderen en het coördineren van verschillende zaken. Juist door het **vertrouwen dat we van de gemeente hebben gekregen**, is Level Z een succes. We voelen ons verantwoordelijk en willen dat het goed gaat. Dat is ook wel eens een nadeel. Als Level Z-jongere heb ik nu een voorbeeld-functie, daardoor doe ik soms dingen niet die ik anders misschien wel zou doen. Toch zou ik de volgende keer zo weer deelnemen. Als je nu kijkt wat we hebben bereikt; wauw!”

Ruben Scholing zit bij Level Z in de sportwerkwant het kan mooie dingen opleveren. Dit proces is daarvoor één van de beste manieren.”

griep en betreft op die manier jongeren bij het centrum: “Volgens mij was de gemeente in het begin wat sceptisch. Dat snap ik wel, het is gedurd om jongeren zo veel inspraak te geven. Toch had ik het fijn gevonden als ze het vanaf het begin wat **meer oarmd** hadden. Het is superleuk dat we deze kans hebben gekregen. Tijdens dit proces konden we laten zien waar jongerenwerk voor bedoeld is: talenten ontplooiën en verantwoordelijkheid nemen, maar ook geven aan anderen. Ik delegeer nu zelf bepaalde taken aan andere jongeren. Dat is best lastig, want zo houd je niet de controle. Ja, eigenlijk is dat waarschijnlijk precies datgene wat de gemeente ook lastig vond. Toch is het leerzaam om te doen, want het kan mooie dingen opleveren. Dit proces is daarvoor één van de beste manieren.”

## Project jongerencentrum Level Z

# Enthusiasme en communicatie succesfactoren

Wie over de Mastenbroekerbrug Stadshagen binnenrijdt, kan niet om het jongerencentrum Level Z heen. Het markante gebouw ziet er niet alleen opmerkelijk uit, het is ook op een bijzondere manier tot stand gekomen. Honderden jongeren hebben zich verenigd in diverse werkgroepen en hebben samen met het jongerenwerk van Travers, de gemeente en de architect het project gerealiseerd. Afhankelijk van de projectfase, zijn verschillende beginspraakmethodes toegepast. De jongeren namen alle beslissingen. De betrokken partijen zijn meer dan tevreden met het resultaat, het enorme draagvlak in de wijk en de verantwoordelijkheid van de jongeren.



## “Het hoogst haalbare”

Bart Demmers, jongerenwerker Travers Welzijn

“Toen ik hoorde dat er een jongerencentrum zou komen in Stadshagen heb ik meteen contact opgenomen met de gemeente. Ik wilde graag dat de jongeren het in het hele proces voor het zeggen zouden hebben, daarbij heb ik ze ondersteund. Dat varieerde van meedenken met brainstormsessies tot het bijwonen van vergaderingen met de architect en de gemeente. **Per fase in het proces hebben we de manier van inspraak bepaald.** Er zijn chatsessies en inspraakavonden geweest, een ontwerpwedstrijd en werkbezoeken. De gemeente en de architect hebben, met hulp van het jongerenwerk, **de kaders voor dit project bepaald.**

Binnen deze kaders, met uitzondering van bepaalde zaken die nu eenmaal vastliggen, omdat ze aan wettelijke eisen moeten voldoen, hebben de jongeren alle beslissingen genomen. Level Z is een metafoor voor het hoogste niveau van participatie. De jongeren wilden en willen het hoogst haalbare bereiken met hun centrum. Ze hebben het goed en serieus opgepakt en dat was de sleutel voor succes.”



### Linda Nugter, projectleider gemeente Zwolle

“Ik was gelijk enthousiast toen jongerenwerker Bart Demmers uitlegde wat zijn voorstel was”, vertelt projectleider Linda Nugter van de gemeente Zwolle. “Hij wilde dat de jongeren **vanaf het eerste begin veel inspraak** zouden hebben bij het totstandkomen van een jongerencentrum in Stadshagen. Dat paste perfect binnen het jeugdparticipatiebeleid van de gemeente. Nadat Bart in een plan had beschreven hoe hij dit wilde aanpakken, heb ik de **randvoorwaarden gecreëerd**, zoals zorgen voor budget en bestuurlijk draagvlak.”

Volgens Nugter zijn er een aantal factoren die het proces succesvol hebben gemaakt. “Dat waren het enthousiasme van alle partijen die hieraan meewerkten, de communicatie en de kracht van met name Bart Demmers om de aandacht van de jongeren vast te houden tijdens de soms trage bestuurlijke processen. Deze manier van werken én met deze doelgroep, vraagt om **duidelijk en laagdrempelig communiceren**. Wij hebben als

gemeente veel geleerd van de welzijnswerkers en de jongeren die ons scherp hielden. Een bestuurlijk traject kan door allerlei omstandigheden langer duren dan gepland. Wanneer we dat goed en duidelijk uitlegden, accepteerden de jongeren dat zonder problemen. Dat is ook een algemeen leerpunt voor de gemeente.”

Nugter kijkt goed terug op het proces. “Het was ontzettend leuk en dynamisch. Mede doordat er een goede klik was tussen iedereen die eraan meewerkte. Je moet bepaalde **vaardigheden** hebben om dit proces te kunnen laten slagen, waaronder geduld, een enorme inzet en flexibiliteit. Door deze werkwijze op wijkniveau op te pakken en eigen te maken, zorg je voor continuïteit wanneer één van de deelnemers wegvalt. Ik ben ook wel eens bang geweest dat de jongeren minder enthousiast werden, maar dat is nooit gebeurd. Iedereen was tot het laatste moment enorm betrokken.”

