

Welke mogelijkheden zijn er voor een werkgever en werknemer?

Gemeente Zwolle, WEZO en UWV werken in een regionale samenwerking. Vanuit deze samenwerking heeft de gemeente Zwolle een verantwoordelijkheid om zo veel mogelijk werkzoekenden duurzaam op de arbeidsmarkt te plaatsen. Dit doen we door werkgevers kosteloos te ondersteunen en te adviseren in al hun (personele) vraagstukken. De accountmanagers van het Werkgeverspunt opereren vanuit brancheteams en kunnen hierdoor makkelijker aansluiten op de vraag van werkgevers; de vraag van de werkgever staat centraal. Indien de vraag niet volledig aansluit op het aanbod van kandidaten, zijn instrumenten beschikbaar die de gemeente Zwolle kan bieden aan werkgevers.

Voor iedereen een kans; MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen)! De accountmanagers van het Werkgeverspunt denken graag met u, als werkgever, mee over het invullen van vragen m.b.t. de participatiewet. Bent u geïnteresseerd? U kunt dan een mail sturen naar het Werkgeverspunt van de gemeente Zwolle: werkgeverspunt@zwolle.nl. De accountmanagers van het Werkgeverspunt nemen dan contact met u op!

Bijgaand zijn de eventuele mogelijkheden voor een werkgever en werkzoekende beschreven. De genoemde mogelijkheden kunnen per kandidaat verschillen en kunnen alleen toegekend worden door een accountmanager van de Gemeente Zwolle.

De gemeente Zwolle vertegenwoordigt met name onderstaande drie doelgroepen die onder de Participatiewet vallen en die in Zwolle wonen:

- Werkzoekenden regulier: dit zijn werkzoekenden die een bijstandsuitkering ontvangen en die rechtstreeks in dienst kunnen bij een werkgever
- Werkzoekenden uit het Doelgroepregister: Het Doelgroepregister is een landelijk register, waarin alle mensen staan die vallen onder de banenafpraak. UWV beheert dit register. Met de gegevens uit het Doelgroepregister kan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid controleren of werkgevers de afgesproken banen creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.
- Werknemers met een WSW-indicatie, die een arbeidsovereenkomst hebben bij Wezo, die vallen onder de Participatiewet.

Welke mogelijkheden zijn er voor een werkgever?

Wat is er mogelijk	Voor wie?	Wat houdt het in
Werving, selectie en Bemiddeling (kosteloos)	Voor alle doelgroepen	Werving en selectie kandidaten
Indienstnemingssubsidie bij een arbeidscontract bepaalde tijd: -half jaarcontract -jaarcontract	Reguliere kandidaten Participatiewet (1*)	Bij contract voor 6 maanden: 25% van het geldend Wettelijk Minimumloon, excl. Werkgeverslasten Bij contract voor 12 maanden: Eerste 6 maanden 50% van het geldend Wettelijk Minimumloon, excl. Werkgeverslasten. Laatste 6 maanden 25% van het geldend Wettelijk Minimumloon, excl. Werkgeverslasten
Indienstnemingssubsidie bij en uitzendovereenkomst	Reguliere kandidaten Participatiewet (1*)	De hoogte van de subsidie is € 1,- per gewerkt uur. De Indienstnemingssubsidie kan worden verleend over een periode van maximaal 6 maanden, gerekend vanaf de eerste werkdag. Er hoeft geen sprake te zijn van een aaneengesloten werkperiode.
Werkervaringsplaats bij arbeidsparticipatie	Reguliere kandidaten Participatiewet (1*)	Maximaal 3 maanden werken met behoud van uitkering, intentie tot een arbeidsovereenkomst
Werkervaringsplaats bij maatschappelijke participatie	Reguliere kandidaten Participatiewet (1*)	Maximaal 6 maanden werken met behoud van uitkering.
-Structurele loonkostensubsidie -No-risk polis -Jobcoaching -Mobiliteitsbonus -Proefplaatsing	Kandidaten uit Doelgroepregister (2*)	Zie voor informatie en voorwaarden: https://www.samenvoordeklant.nl/werkgeversdienstverlening/toolbox/doelgroepregister-banenafpraak
Begeleid werken	Mensen met een WSW-indicatie, met een arbeidsovereenkomst bij Wezo (3*)	-Werknemer blijft in dienst van Wezo -Duur: flexibel -Subsidie: afhankelijk van functioneren van werknemer

Datum 6 september 2017

Detachering individueel of in een groep	Voor alle doelgroepen	Kandidaten kunnen via Detacheren bij een werkgever aan het werk gaan. Kandidaten komen in dienst bij Wezo en worden voor een bepaalde periode (tijdelijk) gedetacheerd. Begeleiding op de werkvloer bij een groepsdetachering kan door Wezo worden geboden.
Werkgelegenheidsproject met scholing	Voor alle doelgroepen	Samenwerking tussen werkgever, Gemeente Zwolle/Wezo en onderwijs. Het doel hierbij is om nieuw personeel te werven en te ontwikkelen in een specifieke sector/functie.
LIV (Lage Inkomensvoordeel)	Alle werknemers in dienst bij de een werkgever	Belastingvoordeel. Maximaal € 2000,00 per jaar. Zie voor informatie en voorwaarden: https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/re-integratie/vraag-en-antwoord/werkgever-lage-inkomensvoordeel-liv
Mobiliteitsbonus 56-plussers	Kandidaten in dienst komen bij een werkgever en voorafgaand een WW, Wao, Wajong of een bijstandsuitkering hebben Participatiewet	Belastingvoordeel -Maximaal € 7000,00 per jaar, maximaal 3 jaar. -Zie voor informatie en voorwaarden: http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/regelingen-van-uwv/index.aspx#mobiliteitsbonus_voor_56_plussers

Welke mogelijkheden zijn er voor een werkzoekende?

Wat is er mogelijk?	Voor wie?	Wat houdt het in?
Scholingsvoucher	Kandidaten die onder de Participatiewet vallen	Maximaal € 1500,00 (eenmalig)
Verwervingskosten	Kandidaten die onder de Participatiewet vallen	Maximaal € 300,00 (eenmalig)